



## โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน” (Human potential Development for Increasing Effective Work)

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human potential Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลง ตาม ไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้เมื่อว่าจะเป็นการนำความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กว้างมากและระเรียงต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทักษัณคดีที่ต้ององค์การ ตลอดจนเกิดความตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเอง เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ้มค่า การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานพื้นฐานสมรรถนะนอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การเพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบแต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนต้องมีความตั้งใจในการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผล ใน การปฏิบัติงาน” (Human potential Development for Increasing Effective Work)

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการสร้างแผนการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Development Plan)

๓. เป้าหมาย/...

### ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
- ๔.๒ ติดต่อประสานงานกับส่วนราชการที่จะเข้าร่วมอบรม
- ๔.๓ จัดทำแผนการฝึกอบรม
- ๔.๔ จัดฝึกอบรมภาคทฤษฎี ในหัวข้อ
  ๑. เทคนิคและขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน
  ๒. การปรับปรุงตำแหน่งระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น การเลื่อนระดับ และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

### ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

### ๖. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

### ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. การประเมินผล

ประเมินความรู้ความเข้าใจและความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้รับการอบรมและหลังการอบรมและติดตามผลการอบรมในการปฏิบัติงาน

### ๙. ผลคาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องเกิดความรู้และประสบการณ์ใหม่ ๆ สามารถนำความรู้มาดำเนินการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัตราราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสบรรลุเป้าหมาย โดยสามารถเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัตราราชการในระดับองค์กรหน่วยงานและบุคคลเข้าด้วยกัน

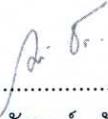
### ๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ

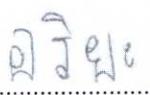
( นายครศิต ถาวรฤทธิ์ )

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

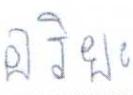
๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) .....  ผู้เสนอโครงการ  
( นางสาววรรณลักษณ์ อัครเมธารัตน์ )  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) .....  ผู้เห็นชอบและตรวจสอบ  
( นายอริยะ ไชยแสง ) โครงการ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) .....  ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายอริยะ ไชยแสง )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน”  
(Human potential Development for Increasing Effective Work)

---

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

- ๐๙.๓๐ - ๐๙.๕๐ น. รายงานตัวเข้ารับการอบรม ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส  
พิธีเปิดการอบรม (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส)  
๐๙.๖๐ - ๑๐.๒๐ น. อบรมหัวข้อเทคนิคและขั้นตอนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
พักรับประทานอาหารว่าง  
๑๐.๒๐ - ๑๐.๓๐ น. อบรมหัวข้อการปรับปรุงตำแหน่งระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น การเลื่อนระดับ และการ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- 

หมายเหตุ กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

ที่ สก ๗๕๘๐๑ /

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

เรียน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกท่าน

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร” การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน” เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเทคนิคและขั้นตอน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น การเลื่อนระดับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว

(ลงชื่อ)

(นายอริยะ ไชยแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

ภาพกิจกรรม อบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน”

