

- มีหน่วยจัดเก็บข้อมูล (Hard Drive) ขนาดความจุไม่น้อยกว่า 1 TB จำนวน 1 หน่วยหรือ ชนิด Solid State Disk ขนาดความจุไม่น้อยกว่า 120 GB จำนวน 1 หน่วย
- มีจอภาพที่รองรับความละเอียดไม่น้อยกว่า 1,366 x 768 Pixel และมีขนาดไม่น้อยกว่า 12 นิ้ว
- มี DVD-RW หรือดีกว่า จำนวน 1 หน่วย
- มีช่องเชื่อมต่อระบบเครือข่าย (Network Interface) แบบ 10/100/1000 Base-T หรือดีกว่า จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่อง
- สามารถใช้งาน Wi-Fi (802.11b, g, n) และ Bluetooth ได้เป็นอย่างดี

11. เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล * ราคา 21,000 บาท

คุณลักษณะพื้นฐาน

- มีหน่วยประมวลผลกลาง (CPU) ไม่น้อยกว่า 2 แกนหลัก (2 core) จำนวน 1 หน่วย โดยมีคุณลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือดีกว่า ดังนี้
 - 1) ในกรณีที่มีหน่วยความจำ แบบ Cache Memory ขนาดไม่น้อยกว่า 2 MB ต้องมีความเร็วสัญญาณนาฬิกาพื้นฐานไม่น้อยกว่า 2.1 GHz และมีหน่วยประมวลผลด้านกราฟิก (Graphics Processing Unit) ไม่น้อยกว่า 8 แกน หรือ
 - 2) ในกรณีที่มีหน่วยความจำ แบบ Cache Memory ขนาดไม่น้อยกว่า 3 MB ต้องมีความเร็วสัญญาณนาฬิกาพื้นฐานไม่น้อยกว่า 2.5 GHz และมีเทคโนโลยีเพิ่มสัญญาณนาฬิกาได้ในกรณีที่ต้องใช้ความสามารถในการประมวลผลสูง
- มีหน่วยความจำหลัก (RAM) ชนิด DDR3 หรือดีกว่า ขนาดไม่น้อยกว่า 8 GB
- มีหน่วยจัดเก็บข้อมูล (Hard Drive) ขนาดความจุไม่น้อยกว่า 1 TB จำนวน 1 หน่วยหรือ ชนิด Solid State Disk ขนาดความจุไม่น้อยกว่า 120 GB จำนวน 1 หน่วย
- มีจอภาพที่รองรับความละเอียดไม่น้อยกว่า 1,366 x 768 Pixel และมีขนาดไม่น้อยกว่า 12 นิ้ว
- มี DVD-RW หรือดีกว่า จำนวน 1 หน่วย
- มีช่องเชื่อมต่อระบบเครือข่าย (Network Interface) แบบ 10/100/1000 Base-T หรือดีกว่า จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่อง
- สามารถใช้งาน Wi-Fi (802.11b, g, n) และ Bluetooth ได้เป็นอย่างดี

12. อุปกรณ์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบภายนอก (External Storage) ราคา 570,000 บาท

คุณลักษณะพื้นฐาน

เกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี พ.ศ. 2560

ณ วันที่ 21 เมษายน 2560

- เป็นเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) จากโรงงานผู้ผลิต
- มีความละเอียดในการพิมพ์ไม่น้อยกว่า 1,200x1,200 dpi
- มีความเร็วในการพิมพ์ร่างขาวดำไม่น้อยกว่า 20 หน้าต่อนาที (ppm) หรือ 8.8 ภาพต่อนาที (ipm)
- มีความเร็วในการพิมพ์ร่างสีไม่น้อยกว่า 10 หน้าต่อนาที (ppm) หรือ 4.5 ภาพต่อนาที (ipm)
- มีช่องเชื่อมต่อ (Interface) แบบ Parallel หรือ USB 2.0 หรือดีกว่า จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่อง
- สามารถใช้ได้กับ A4, Letter, Legal และ Custom โดยถาดใส่กระดาษได้ไม่น้อยกว่า 50 แผ่น

40. เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึก (Inkjet Printer) สำหรับกระดาษขนาด A3 ราคา 7,900 บาท

คุณลักษณะพื้นฐาน

- มีความละเอียดในการพิมพ์ไม่น้อยกว่า 1,200x1,200 dpi
- ใช้เทคโนโลยีแบบพ่นหมึก (Inkjet)
- มีความเร็วในการพิมพ์ร่างขาวดำสำหรับกระดาษขนาด A4 ไม่น้อยกว่า 30 หน้าต่อนาที (ppm) หรือ 10.2 ภาพต่อนาที (ipm)
- มีความเร็วในการพิมพ์ร่างสีสำหรับกระดาษขนาด A4 ไม่น้อยกว่า 17 หน้าต่อนาที (ppm) หรือ 8.1 ภาพต่อนาที (ipm)
- มีช่องเชื่อมต่อ (Interface) แบบ Parallel หรือ USB 2.0 หรือดีกว่า จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่อง
- สามารถใช้ได้กับ A3, A4, Letter, Legal และ Custom โดยถาดใส่กระดาษได้ไม่น้อยกว่า 100 แผ่น

41. เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ หรือชนิด LED ขาวดำ (18 หน้า/นาที่) ราคา 3,300 บาท

คุณลักษณะพื้นฐาน

- มีความละเอียดในการพิมพ์ไม่น้อยกว่า 600x600 dpi
- มีความเร็วในการพิมพ์ร่างไม่น้อยกว่า 18 หน้าต่อนาที (ppm)
- มีหน่วยความจำ (Memory) ขนาดไม่น้อยกว่า 8 MB
- มีช่องเชื่อมต่อ (Interface) แบบ Parallel หรือ USB 2.0 หรือดีกว่า จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่อง
- สามารถใช้ได้กับ A4, Letter, Legal และ Custom โดยมีถาดใส่กระดาษได้ไม่น้อยกว่า 150 แผ่น

42. เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ หรือชนิด LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ 1 (27 หน้า/นาที่)
ราคา 7,900 บาท

เกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี พ.ศ. 2560

ณ วันที่ 21 เมษายน 2560

52. สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 1 ราคา 20,000 บาท

คุณลักษณะพื้นฐาน

- เป็นสแกนเนอร์ชนิดป้อนกระดาษขนาด A4 อัตโนมัติ (Auto Document Feeder) ได้ไม่น้อยกว่า 50 แผ่น
- สามารถสแกนเอกสารได้ 2 หน้าแบบอัตโนมัติ
- มีความละเอียดในการสแกนสูงสุด ไม่น้อยกว่า 600x600 dpi
- มีความเร็วในการสแกนกระดาษขนาด A4 ได้ไม่น้อยกว่า 20 ppm
- สามารถสแกนเอกสารได้ไม่น้อยกว่ากระดาษขนาด A4
- มีช่องเชื่อมต่อ (Interface) แบบ Parallel หรือ USB 2.0 หรือดีกว่า จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่อง

53. สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 2 ราคา 29,000 บาท

คุณลักษณะพื้นฐาน

- เป็นสแกนเนอร์ชนิดป้อนกระดาษขนาด A4 อัตโนมัติ (Auto Document Feeder) ได้ไม่น้อยกว่า 50 แผ่น
- สามารถสแกนเอกสารได้ 2 หน้าแบบอัตโนมัติ
- มีความละเอียดในการสแกนสูงสุด ไม่น้อยกว่า 600x600 dpi
- มีความเร็วในการสแกนกระดาษขนาด A4 ได้ไม่น้อยกว่า 30 ppm
- สามารถสแกนเอกสารได้ไม่น้อยกว่ากระดาษขนาด A4
- มีช่องเชื่อมต่อ (Interface) แบบ Parallel หรือ USB 2.0 หรือดีกว่า จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่อง

54. สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 3 ราคา 36,000 บาท

คุณลักษณะพื้นฐาน

- เป็นสแกนเนอร์ชนิดป้อนกระดาษขนาด A4 อัตโนมัติ (Auto Document Feeder) ได้ไม่น้อยกว่า 50 แผ่น
- สามารถสแกนเอกสารได้ 2 หน้าแบบอัตโนมัติ
- มีความละเอียดในการสแกนสูงสุด ไม่น้อยกว่า 600x600 dpi
- มีความเร็วในการสแกนกระดาษขนาด A4 ได้ไม่น้อยกว่า 45 ppm
- สามารถสแกนเอกสารได้ไม่น้อยกว่ากระดาษขนาด A4

เกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี พ.ศ. 2560

ณ วันที่ 21 เมษายน 2560

ชื่อครุภัณฑ์	คุณลักษณะเฉพาะสิ่งขบ
6.4 เครื่องทำน้ำร้อน - น้ำเย็น แบบค่อ ขนาด 2 ก๊อก	1) มีหัวก๊อกจ่ายน้ำ โดยเป็น น้ำร้อน 1 หัว น้ำเย็น 1 หัว 2) เป็นเครื่องทำน้ำร้อนน้ำเย็นแบบตั้งพื้น ระบบค่อท่อประปา 3) มีระบบกรองน้ำในตัวเครื่อง 4) ความจุถังเก็บน้ำเย็น ไม่น้อยกว่า 4 ลิตร 5) ความจุถังเก็บน้ำร้อน ไม่น้อยกว่า 2 ลิตร 6) ตัวเครื่องทั้งภายนอกและภายในทำด้วยวัสดุไม่เป็นสนิม 7) ถังบรรจุน้ำภายในทำด้วยวัสดุไม่เป็นสนิม ไร้สารตะกั่ว 8) มีอุปกรณ์ควบคุมการเปิด-ปิดน้ำ 9) มีระบบตัดไฟอัตโนมัติ 10) ใช้ไฟฟ้า AC 220 โวลท์ 50 เฮิร์ตซ์ 11) ราคาไม่รวมค่าติดตั้ง
6.5 เครื่องตัดหญ้า	แบบข้อแข็งและข้ออ่อน 1) เป็นเครื่องตัดหญ้าแบบสะพาย 2) เครื่องยนต์ขนาดไม่น้อยกว่า 1.5 แรงม้า 3) ปริมาตรกระบอกสูบไม่น้อยกว่า 30 ซีซี 4) พร้อมใบมีด แบบเข็น 1) เป็นเครื่องตัดหญ้าแบบเข็นชนิดสูบอน 2) เครื่องยนต์ขนาดไม่น้อยกว่า 3.5 แรงม้า 3) รัศมีตัดหญ้ากว้างไม่น้อยกว่า 18 นิ้ว แบบล้อจักรยาน 1) เป็นเครื่องตัดหญ้าแบบเข็น 2) เครื่องยนต์ขนาดไม่น้อยกว่า 5 แรงม้า 3) ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางของล้อ ประมาณ 26 นิ้ว 4) รัศมีตัดหญ้าได้กว้างไม่น้อยกว่า 20 นิ้ว 5) ความจุถังน้ำมันเครื่องยนต์ ไม่น้อยกว่า 1.50 ลิตร

ภาคผนวก ง.

- บัญชีรายละเอียด งบบุคลากร

บัญชีรายละเอียดงบบุคลากร
แนบท้ายข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ประมาณการเงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๑	รวมทั้งปีงบประมาณ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๓๓,๗๗๐	๔๐๕,๒๔๐.๐๐
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐.๐๐
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๓๔,๑๑๐	๔๐๙,๓๒๐.๐๐
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๒๘,๐๓๐	๓๓๖,๓๖๐.๐๐
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	๒๕,๙๗๐	๓๑๑,๖๔๐.๐๐
๖	นักวิเคราะห์	๑		๓๖๗,๓๒๐.๐๐
๗	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๒๔,๙๗๐	๒๙๙,๖๔๐.๐๐
๘	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑๙,๑๖๐	๒๒๙,๙๒๐.๐๐
๙	นิติกร	๑		๓๖๗,๓๒๐.๐๐
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑		๓๐๗,๖๒๐.๐๐
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๖,๙๖๐	๒๐๓,๕๒๐.๐๐
๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑๙,๙๗๐	๒๓๙,๖๔๐.๐๐
๑๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑		๓๐๗,๖๒๐.๐๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๒๐,๓๖๐	๒๔๔,๓๒๐.๐๐
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑		๓๐๗,๖๒๐.๐๐
๑๖	นายช่างโยธา	๑		๓๐๗,๖๒๐.๐๐
๑๗	นักวิชาการศึกษา	๑		๓๖๗,๓๒๐.๐๐
			รวม	๕,๓๔๑,๘๐๐.๐๐

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ประมาณการเงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๑	รวมทั้งปีงบประมาณ
เงินประจำตำแหน่ง				
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๗,๐๐๐	๘๔,๐๐๐
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๓,๕๐๐	๔๒,๐๐๐
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๓,๕๐๐	๔๒,๐๐๐
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๓,๕๐๐	๔๒,๐๐๐
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	๓,๕๐๐	๔๒,๐๐๐
รวม				๒๕๒,๐๐๐.๐๐

เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานส่วนตำบล

๑	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับ กลาง	๑	๗,๐๐๐	๘๔,๐๐๐.๐๐
รวม				๘๔,๐๐๐.๐๐๐

ลูกจ้างประจำ

๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๔,๘๕๐	๑๗๘,๒๐๐.๐๐
รวม				๑๗๘,๒๐๐.๐๐

ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๓,๑๕๖	๑๕๗,๘๗๒.๐๐
๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๑,๖๖๕	๑๓๙,๙๘๐.๐๐
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑๑,๐๗๗	๑๓๒,๙๒๔.๐๐
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑๔,๙๒๐	๑๗๙,๐๔๐.๐๐
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑๓,๕๔๕	๑๖๒,๕๔๐.๐๐
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑๑,๖๕๕	๑๓๙,๘๖๐.๐๐
๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑๓,๔๙๒	๑๖๑,๙๙๔.๐๐
๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑๑,๘๖๕	๑๔๒,๓๘๐.๐๐
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐
๑๐	คนงาน	๕	๙,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐.๐๐
๑๑	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๙,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐.๐๐
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๙,๔๐๐	๓๕๕,๓๒๐.๐๐
รวม				๒,๕๔๓,๘๒๐.๐๐

เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง

๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๒๙	๑,๕๔๘
๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑,๖๒๐	๑๙,๔๔๐
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๒,๐๐๐	๒๔,๐๐๐
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๐	๐
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๒๖๐	๓,๑๒๐
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑,๖๓๐	๑๙,๕๖๐
๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๐	๐
๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑,๔๒๐	๑๗,๐๔๐
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๑๐	คนงาน	๕	๑,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๑๑	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๑,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐
			รวม	๒๖๔,๗๐๘.๐๐

ภาคผนวก จ.

๑. หนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สก ๐๐๒๓.๑๑/ว ๔๘๘ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐
๒. หนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรายการเงินเดือนเงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กเงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มค่าครองชีพ และเงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง ที่ สก ๐๐๒๓.๑๑/ว ๕๗๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓. บันทึกข้อความ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และเงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง ที่ สก ๐๐๒๓.๓/ว ๖๘๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐
๔. บันทึกข้อความ เรื่อง การชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสนับสนุนการสร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ และรายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสนับสนุนสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการและทุพพลภาพ ที่ สก ๐๐๒๓.๓/๕๗๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐



ที่ สก ๐๐๒๓.๑๑/ ว. ๕. ๔๔

ที่ว่าการอำเภอวัฒนานคร
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๑๖๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวัฒนานคร และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสระแก้ว ด่วนมาก ที่ สก.๐๐๒๓.๔/ว ๒๓๑๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

ด้วยจังหวัดสระแก้ว แจ้งว่ากระทรวงมหาดไทย แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๓

อำเภอวัฒนานคร พิจารณาแล้วเพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-LAAS) และเสนอร่างงบประมาณดังกล่าวต่อสภาท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม

๒. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๔๘๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงษ์ หัตถนัฐ)
นายอำเภอวัฒนานคร

สำนักงานท้องถิ่นอำเภอวัฒนานคร
โทร./ โทรสาร ๐-๓๗-๒๖-๑๒๖๗

๒๐ มิ.ย. ๕๖

ด่วนมาก

ที่ สก ๐๐๒๓.๔/ว ๒๓๑๐



4075

๒๐ มิ.ย. ๕๖

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง
อ้างถึง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๔๘๔
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ด้วยจังหวัดสระแก้ว ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๓ กำหนดว่า ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เสนอต่อสภาท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ซึ่งเป็นการเร่งรัดเพื่อให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีผลบังคับใช้ได้ทันในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ นั้น

จังหวัดสระแก้วพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามกฎหมาย มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความผาสุก ความสงบและปลอดภัย รวมทั้งความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ตามแนวนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงมหาดไทย จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๔ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

๒๖๖๖ ๒๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐๖๖๖

จังหวัดสระแก้ว

ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐

๒๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐

๒๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐

๒๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐ ๐๖๖๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายธรรมศักดิ์ วัฒนวิทย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๑๘ ต่อ ๑๒

(นายณัฐพงษ์ พัฒนรัฐ)
นายอำเภอวัฒนานคร

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๕๖๑



สำนักการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว
เลขที่รับ...๓๕๔๖
วันที่...๐.๘.มิ.ย. ๒๕๖๐
เวลา.....น.

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓

ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๒๓ กำหนดว่า ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เสนอต่อสภาท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ซึ่งเป็นการเร่งรัดเพื่อให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีผลบังคับใช้ได้ทันในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามกฎหมาย มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความผาสุก ความสงบและปลอดภัย รวมทั้งความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ตามแนวนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงมหาดไทย จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๔ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ให้เจ้าหน้าที่งบประมาณดำเนินการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้แล้วเสร็จและเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นโดยเร็ว และให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม เพื่อให้สามารถประกาศใช้ได้ทันภายในวันที่ ๑ ตุลาคม โดยประมาณการรายรับและรายจ่าย ดังนี้

๑.๑ ด้านรายรับ

๑.๑.๑ รายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง ภาษีจัดสรร ให้ประมาณการให้ใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๑.๒ รายการเงินอุดหนุนทั่วไปที่ต้องจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประมาณการรายรับทั้งปี ให้ครบทุกหมวดรายรับ ดังนี้

/๑.๑.๓ เงินอุดหนุน..

๑.๑.๓ เงินอุดหนุนทั่วไปที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตั้งงบประมาณไว้ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามรายการดังต่อไปนี้ ให้ประมาณการให้ใกล้เคียงกับยอดวงเงินรวมที่ได้รับจัดสรร
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน
- (๒) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารเสริม (นม)
- (๓) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวัน
- (๔) เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครูและค่าจ้าง

ประจำ)

- (๕) เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาของท้องถิ่น
- (๖) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส
- (๗) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
- (๘) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการบริหารสนามกีฬา
- (๙) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (๑๐) เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น (ค่าปัจจัย

พื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน)

- (๑๑) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๑๒) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัคร

สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

- (๑๓) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสำหรับสนับสนุนการสร้างหลักประกันรายได้ให้แก่

ผู้สูงอายุ

- (๑๔) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสำหรับสนับสนุนสวัสดิการทางสังคมให้แก่

ผู้พิการหรือทุพพลภาพ

- (๑๕) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์บริการทางสังคม
- (๑๖) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนสถานสงเคราะห์คนชรา
- (๑๗) เงินอุดหนุนสำหรับป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (๑๘) เงินอุดหนุนสำหรับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่

ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- (๑๙) เงินอุดหนุนสำหรับชดเชยรายได้ที่ลดลงจากเหตุการณ์ความไม่สงบ

ในพื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

- (๒๐) เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- (๒๑) เงินอุดหนุนสำหรับงานสูบน้ำของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
- (๒๒) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนป้องกันแก้ไขปัญหไฟป่าและหมอกควัน

๑.๑.๔ เงินอุดหนุนทั่วไปตามรายการดังต่อไปนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้อง
นำมาจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- (๑) เงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

/ (๒) เงินอุดหนุน...

- (๒) เงินอุดหนุนสำหรับเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน
- (๓) เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (การศึกษาของบุตร)
- (๔) เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเช่าบ้าน)
- (๕) เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าบำเหน็จ บำนาญ)

๑.๒ ด้านรายจ่าย

๑.๒.๑ การจัดหางบประมาณรายจ่ายที่จ่ายจากเงินรายได้และเงินอุดหนุนทั่วไป ให้ตั้งจ่ายเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน รวมทั้งแนวนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงมหาดไทย โดยใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นแนวทางในการจัดหางบประมาณ และเน้นการบูรณาการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่จังหวัด (Area Based) แผนพัฒนาจังหวัด และแผนชุมชน

๑.๒.๒ การตั้งงบประมาณสนับสนุนหรืออุดหนุนหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๖๑๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๗๙๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๑.๒.๓ เงินสำรองจ่าย ให้ตั้งจ่ายเพียงพอต่อการเผชิญเหตุสาธารณภัยตลอดปี และให้นำเงินสำรองจ่ายไปใช้จ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้นหรือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เป็นส่วนรวมเท่านั้น ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๖๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๐๗๒ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๒๑๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒. แนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่าย

การตั้งงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กระทำตามที่มีกฎหมายระเบียบ กฎกระทรวง ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยกำหนด เช่น

๒.๑ การตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น

๒.๑.๑ การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เปราะบางด้วยโอกาสและครอบครัว ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ ผู้ป่วยที่ยากไร้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๒๓๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๕๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๑.๒ การดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๕/ว ๐๙๔๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๕/๗๒๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๒.๑.๓ การป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัย น้ำป่าไหลหลาก แผ่นดินถล่ม ภัยแล้ง ภัยหนาว อัคคีภัย และไฟป่า ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๖๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๕

/หนังสือ...

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๒๑๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๒/ว ๔๕๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว ๕๒๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๖๘๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒.๑.๔ การดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอนการควบคุมไฟฟ้า โดยเตรียมความพร้อมเพื่อจัดการปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๒๓๖๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒.๑.๕ การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒.๑.๖ การส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำแผนชุมชน และกิจกรรมสนับสนุน การจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน การพัฒนาผู้นำชุมชน สร้างเครือข่ายองค์กรชุมชน และสนับสนุน การขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓

๒.๑.๗ การส่งเสริมการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๓/ว ๒๘๒๖ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓

๒.๑.๘ การคุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ควบคุมและลดมลพิษ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ฯลฯ เช่น การส่งเสริม สนับสนุนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๑๖๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘

๒.๒ การตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์ของคนในชาติ เช่น

๒.๒.๑ การจัดกิจกรรมกีฬา นันทนาการ เพื่อสร้างความรู้รักสามัคคีของประชาชนในชุมชน

๒.๒.๒ การจัดกิจกรรมอันเป็นการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อันเป็นที่ยึดเหนี่ยวและเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทยทั้งชาติ

๒.๒.๓ การจัดฝึกอบรม ประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

๒.๒.๔ การจัดกิจกรรมและโครงการในการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันของชาติอันเป็นศูนย์รวมแห่งความเป็นชาติและความสามัคคีของคนในชาติ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหรือสนับสนุนโครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติและให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าวด้วย โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๑๐.๔/ว ๒๑๒๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

/๒.๓ การตั้ง...

๒.๓ การตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการจัดกิจกรรมโครงการเฉลิมพระเกียรติ และสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เช่น

๒.๓.๑ การจัดกิจกรรมและโครงการเฉลิมพระเกียรติ การดำเนินการหรือสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร

๒.๓.๒ การจัดกิจกรรมในการประชาสัมพันธ์เชิญชวน หรืออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนเพื่อมาร่วมงานรัฐพิธี และพระราชพิธีต่าง ๆ

๒.๓.๓ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๕๙ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒.๓.๔ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ “รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติ ครบ ๗๐ ปี และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๘๔ พรรษา ในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่า รวมทั้งสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๒/ว ๑๐๖๐ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒.๔ การตั้งงบประมาณรายจ่ายตามนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงมหาดไทย เช่น

๒.๔.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทั้งในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเองหรืออุดหนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในลักษณะบูรณาการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยง เช่น เด็กและเยาวชนในโรงเรียน สถานศึกษา ไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด กิจกรรมการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด และการสร้างภูมิคุ้มกันในเยาวชนกลุ่มเสี่ยง โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลัง ชัดความสามารถและผลสำเร็จในการดำเนินการ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๑๐๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๓๗๘ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒.๔.๒ การวางและปรับปรุงผังเมืองรวม เมือง/ชุมชนและการวางผังชุมชน การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้การจัดทำผังเมืองรวมชุมชนงานอาคาร งานพัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการผังเมือง และองค์ความรู้ด้านการวางผังเมืองและด้านช่าง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถร่วมมือกับชุมชนในการวางและจัดทำผังเมืองรวมชุมชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๓ การจัดทำแนวเขตการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔.๔ การดำเนินการป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น และมาตรการในการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๖๓๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๔/ว ๖๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๒.๔.๕ การส่งเสริมการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว ได้แก่ การส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีในชุมชน และพัฒนาสตรีในด้านต่าง ๆ การส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากร/

/พนักงาน...

พนักงานท้องถิ่น การให้ความรู้เพื่อการพัฒนาครอบครัวแก่ประชาชนในพื้นที่ การเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอรัปชั่น การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ให้การช่วยเหลือสำหรับนโยบายที่เน้นหนักและมุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้แก่ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของบทบาทสตรี การยุติความรุนแรงในครอบครัว และการป้องกันและแก้ไขปัญหามีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น

๒.๔.๖ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนชรา คนพิการ

๒.๔.๗ การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย เพื่อควบคุมและกำจัดภาวะมลพิษที่มีผลต่อสุขภาพอนามัย สวัสดิภาพ และคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒.๔.๘ การบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิตและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

๒.๔.๙ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การจัดบริการหรือปรับปรุงห้องสุขาสาธารณะในแหล่งท่องเที่ยว ตลาดสวนสาธารณะให้มีความสะอาดถูกสุขอนามัย รวมทั้งในบริเวณสถานีขนส่งผู้โดยสารที่ได้รับการถ่ายโอน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๔๐๗ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๒.๕ การตั้งงบประมาณรายจ่ายตามแผนงาน/โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น

๒.๕.๑ การจัดทำงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการแก้ไขปัญหาคอรัปชั่นของรัฐบาลให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม การสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยโครงการประเภทการก่อสร้าง/ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ให้จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ โดยแสดงราคากลาง คำว่าวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าแรงและราคาต่อหน่วย และให้จัดทำเป็นเอกสารแยกต่างหากจากร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี จัดส่งให้สภาท้องถิ่นพร้อมกับร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี เมื่อสภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบแล้ว จึงจัดส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ พร้อมกับร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา กรณีคำว่าวัสดุให้ใช้ราคาตามประกาศของพาณิชย์จังหวัด แต่หากพาณิชย์จังหวัดมิได้กำหนดราคาวัสดุและอุปกรณ์ก่อสร้างไว้ให้ตั้งคณะกรรมการกำหนดราคาวัสดุ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๘๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๘๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๓๗๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๐ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๖๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ สำหรับคำครุภัณฑ์ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๘๘๙ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ กรณีหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๙๔๘ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๐๙๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๖ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๖๗๘ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ การจัดหาสินค้าหรือบริการนวัตกรรมไทยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๖๑๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ และการปรับปรุงบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

๒.๕.๒ การตั้งงบประมาณเป็นค่าวัสดุและครุภัณฑ์ ให้พิจารณาตามแนวทางการจำแนกประเภทรายจ่าย และหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๒๔๘ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

/๒.๕.๓ ค่าใช้จ่าย...

๒.๕.๓ ค่าใช้จ่ายสำหรับการเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ การณรงค์ หรือการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่และการมีส่วนร่วมทางการเมืองในการเลือกตั้งสภาผู้แทนราษฎร และหรือสมาชิกวุฒิสภาตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๔ ค่าสาธารณูปโภคค้ำจ่าย เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา เป็นต้น สำหรับค่าไฟฟ้า ค้ำจ่าย และค่ากระแสไฟฟ้าสาธารณะส่วนที่เกินสิทธิขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๐.๓/ว ๒๒๗๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

๒.๕.๕ การดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะในภารกิจที่เป็นหน้าที่ที่ต้องดำเนินการและภารกิจที่หากไม่จัดทำแล้วจะนำมาซึ่งความเดือดร้อนแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การบำรุงรักษาถนน การขุดลอกคลอง การดูแลสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๒.๖ การตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานการคลัง

๒.๖.๑ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการจัดทำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เช่น การเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์ วัสดุ อุปกรณ์ และการปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) เพื่อให้มีความพร้อมที่จะรองรับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้น

๒.๖.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการจัดทำหรือปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ และถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๔๖๒ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๖๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ และการจัดทำฐานข้อมูลในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดทำฐานข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๖.๓ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การจัดเก็บรายได้ การจัดทำแผนที่ภาษี การเงินการคลัง การพัสดุ และการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เป็นต้น

๒.๗ การตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรท้องถิ่น เช่น

๒.๗.๑ การตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรท้องถิ่น ประเภทเงินเดือน ค่าจ้างประจำ เงินเพิ่ม เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างให้ตั้งจ่ายให้ครบทั้ง ๑๒ เดือน ตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และเมื่อรวมกับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วจะต้องไม่เกินวงเงินตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ไม่นับรวมเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นต้น โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักข้อแนะทางการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเคร่งครัด

/๒.๗.๒ เงินประโยชน์...

๒.๗.๒ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ตั้งจ่ายไว้ในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.๗.๓ กรณีตั้งงบประมาณจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรให้เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรท้องถิ่น ดังต่อไปนี้ มีต้องนำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้แก่

(๑) เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ)

(๒) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพและสวัสดิการ สำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก, ทุนการศึกษาสำหรับผู้ดูแลเด็ก, ค่าสวัสดิการสำหรับหัวหน้าศูนย์และผู้ดูแลเด็กในจังหวัดชายแดนภาคใต้)

(๓) ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๔) เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า)

(๕) เงินอุดหนุนอื่นใดที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง

๒.๘ การตั้งงบประมาณรายจ่ายที่เป็นภาระผูกพัน

๒.๘.๑ การสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในงบกลาง รายจ่ายตามข้อผูกพันรายการเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และให้คำนวณจากประมาณการรายรับทุกประเภทตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ยกเว้นประเภทพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้ และเงินอุดหนุนไม่ต้องนำมารวมคำนวณ สำหรับข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและงบเฉพาะการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเพื่อส่งสมทบ กบท. เช่นเดียวกัน โดยคำนวณจากยอดที่ตั้งจ่ายเพิ่มเติม ณ วันที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม กรณีที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ แยกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่นำเงินช่วยเหลือจากงบประมาณรายจ่ายทั่วไปมารวมคำนวณ รวมทั้งเงินสมทบ กบท. ที่ค้างส่งหรือส่งขาด ให้ตั้งงบประมาณให้ครบถ้วนทุกรายการ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒.๘.๒ การสมทบเงินกองทุนประกันสังคม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเพื่อส่งเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ในอัตราร้อยละห้า พร้อมกับหักค่าตอบแทนของพนักงานจ้างส่งเป็นเงินสมทบในอัตราเดียวกันด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

/๒.๘.๓ การชำระหนี้...

๒.๘.๓ การชำระหนี้เงินกู้ตามสัญญากู้เงิน เช่น เงินทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเงินทุนส่งเสริมกิจการเทศบาล เป็นต้น เพื่อชำระหนี้เงินต้นและดอกเบี้ยให้ถูกต้องและครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลาตามสัญญา

๓. การกำกับดูแลการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ เข้ากำกับดูแลการปฏิบัติเพื่อให้การเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๔ หรือขยายเวลาแล้วแต่สภาท้องถิ่นไม่อนุมัติ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ ตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงผู้รับผิดชอบในการจัดทำร่างงบประมาณและเหตุผลของฝ่ายสภาท้องถิ่นที่ไม่อนุมัติ (กรณีสภาท้องถิ่นไม่อนุมัติให้ขยายเวลาการจัดทำร่างงบประมาณ) พร้อมทั้งเร่งรัดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างงบประมาณได้ทันภายในกำหนดเวลาที่เห็นว่าเหมาะสม เพื่อให้สภาท้องถิ่นพิจารณา ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

ในกรณีที่สภาท้องถิ่นอนุมัติให้ขยายเวลาการเสนอร่างงบประมาณภายหลังวันที่ ๑๕ สิงหาคม ก็ให้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลให้มีการเสนอร่างเพื่อให้สภาท้องถิ่นได้พิจารณาให้ทันก่อนสิ้นปีงบประมาณด้วยเช่นเดียวกัน

ในกรณีที่ไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น และหรือสภาท้องถิ่น ที่จะเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้รายงานนายอำเภอรอบ และเมื่อมีผู้บริหารท้องถิ่น และสภาท้องถิ่นแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นดำเนินการเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาท้องถิ่นโดยเร็ว

๓.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอได้แนะนำและชักชวนแนวทางปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยควรกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และติดตามผลการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจกระทำได้โดยวิธีการประชุมชี้แจงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดโดยใช้ปฏิทินงบประมาณเป็นแนวทางในการดำเนินการ และมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการเฉพาะก่อนการจัดทำงบประมาณ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๑๒๗๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๕

๓.๓ เมื่อได้ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว ให้ดำเนินการเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ดังนี้

๓.๓.๑ ให้นำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ประกาศโดยเปิดเผยให้ประชาชนได้รับทราบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๓๔ และประชาสัมพันธ์ แผนงาน โครงการ ประเภทรายจ่ายเพื่อการลงทุน หรือโครงการสำคัญ ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ โดยเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๖๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๘

๓.๓.๒ การจัดหาพัสดุต้องถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๑๐๔/๒๕๕๗ และมติของคณะรัฐมนตรีโดยเคร่งครัด

/๔. การรายงาน...

๔. การรายงาน

๔.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเพิ่มเติม จำนวน ๑ ชุด ไปยังจังหวัดหรืออำเภอ แล้วแต่กรณี ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน หลังจากประกาศใช้ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและขอรับข้อมูลได้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔.๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ประกาศรายงานการเงินในรอบปีให้ประชาชนทราบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๔๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๘

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๙



ที่ สก ๐๐๒๓.๑๑/ว. ๕๗/๕

ที่ว่าการอำเภอวัฒนานคร
ถนนสุวรรณศรี สก ๒๗๑๖๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรายการเงินเดือนเงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็กเงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มค่าครองชีพ และเงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

อำเภอวัฒนานคร ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดสระแก้ว ด่วนที่สุด ที่ สก ๐๐๒๓.๓/ว ๒๘๓๔ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และเงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง โดยเป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศพด.๓/๒๕๖๐) ผ่านทางเว็บไซต์ www.dla.go.th เลือกที่แถบ “หน่วยงานภายใน” เลือก “สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” เลือกเมนูชื่อว่า “ศพด.๒/๒๕๖๐” ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายระเด่น โป้งเมือง)

ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)รักษาการนายก
นายอำเภอวัฒนานคร

สำนักงานท้องถิ่นอำเภอวัฒนานคร

โทร. ๐ ๓๗๒๖ ๑๐๑๔

โทรสาร ๐ ๓๗๒๖ ๑๐๑๔

นิตยสาร
ความที่สด
ที่ สก ๐๐๒๓.๓ / ๖๒๓๔



อำเภอวังน้ำเย็น ๒๕
๒๕-๖-๖๒๓๔
ถนนสุพรรณศรี สก ๒๗๐๐๐
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่ม
ค่าครองชีพ และเงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว นายกเทศมนตรีเมืองอรัญญประเทศ และ
นายกเทศมนตรีเมืองวังน้ำเย็น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓๒๖
ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เตรียมการจัดทำ
งบประมาณเพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไปเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และจัดทำแบบ
รายงานข้อมูลการประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และแบบรายงานข้อมูล
เกี่ยวกับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ
เป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศพด ๗/๒๕๖๐) ผ่านทาง
เว็บไซต์ www.dla.go.th เลือกที่แถบ "หน่วยงานภายใน" เลือก "สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น" เลือกเมนูชื่อว่า "ศพด.๒/๒๕๖๐" ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ให้ชน กองวิชาการและแผนงาน

- ล.แจ้งให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดอำเภอ ขอแสดงความนับถือ

๒๕๖๐

๒๕๖๐

๒๕๖๐

๒๕๖๐

๒๕๖๐

๒๕๖๐

๒๕๖๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๘-๙

E-mail : ske@dla.go.th

สถานศึกษา / สำนักงานการศึกษา / ๒๕๖๐ / ๒๕๖๐

(นายระเด่น ไชยเมือง)
ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)รักษาราชการ
นายอำเภอวังน้ำเย็น

๒๕-๖-๖๒๓๔

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๑๓๒๖



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
เลขที่รับ ๒๓๔๕
วันที่ ๑๓.๑๑.๒๕๖๐
เวลา..... น.

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และ เงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๒๔๘๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คำชี้แจงการกรอกแบบรายงานข้อมูลการประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (E-Report ศพด.๒/๒๕๖๐) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. คำชี้แจงการกรอกแบบรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็ก และเป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศพด.๓/๒๕๖๐) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามกฎหมาย กระทรวงมหาดไทย จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๔ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด) ภายในเขตจังหวัด ดำเนินการเตรียมจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นรายการเงินเดือนสำหรับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เงินวิทยฐานะ เงินประกันสังคม เงินสวัสดิการ (ค่าเช่าบ้าน ค่าการเล่าเรียนบุตร) เงินตอบแทนพิเศษ รายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

/๒. ขอให้...

๒. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด) จัดทำแบบรายงานข้อมูลการประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (E-Report ศพด.๒/๒๕๖๐) และแบบรายงานข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็ก และเป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศพด. ๓/๒๕๖๐) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามคำชี้แจงที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

แนวทางประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป

เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ

เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ และ เงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๓๒๖ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

รายการและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการ เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ

เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ และ เงินประกันสังคม สำหรับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

และพนักงานจ้าง ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาว่า พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด)

เตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน เงินสวัสดิการ เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ

เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ และ เงินประกันสังคม สำหรับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

และพนักงานจ้าง ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้สอดคล้องตามรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ข้อมูลเงินอุดหนุนทั่วไป	กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ/ ลักษณะของงบประมาณ
๑	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑. เงินเดือนสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก, ครู ค.ศ. ๑	หมวดเงินเดือน
	สำหรับเบิกจ่ายเป็นรายการเงินเดือน เงินสวัสดิการ	๒. เงินวิทยฐานะชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน	หมวดเงินเดือน
	เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ	๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (อัตราตามจำนวนที่กรมส่งเสริม	
	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับ	การปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้)	
	ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้	๓.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง	
	และ เงินประกันสังคม สำหรับข้าราชการ	หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช.	
	และ เงินประกันสังคม สำหรับข้าราชการ	หรือกรมการศาสนา รูปแบบ ที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อปท.)	
	พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๗๖	
	และพนักงานจ้าง ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	๓.๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนา	หมวดเงินเดือน
	สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เด็กเล็ก (วุฒิปริญญาตรี)	
	ที่ไม่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- จัดสรรอัตราคนละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน	
		๓.๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	หมวดเงินเดือน
		- จัดสรรอัตราคนละ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน	
		๓.๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ไม่กำหนดคุณวุฒิ)	หมวดเงินเดือน
		- จัดสรรอัตราคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน	
		หมายเหตุ กรณีข้อ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง	
		ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก รายใด	
		ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ อปท.	
		และได้รับค่าตอบแทนรวมกับเงินเพิ่มค่าครองชีพแล้ว สูงกว่างบประมาณ	
		ที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ อปท. ต้นสังกัด	

ที่	รายการ	ข้อมูลเชิงอุทกเลขทั่วไป	กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ/ ลักษณะของงบประมาณ
		ตั้งงบประมาณจากเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบเพิ่ม	
		ในส่วนที่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยปฏิบัติตามระเบียบ	
		กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๑	
		และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
		๓.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย
		รับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓	เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
		(กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อปท. แต่ทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน)	ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๙๖	- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	การบริหารสถานศึกษา
		๔. เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานจ้าง	หมวดเงินเดือน
		๔.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง	
		หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช.	
		หรือกรมการศาสนา รูปแบบ ที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อปท.)	
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๙๖	
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	
		- ตามข้อ ๒.๑.๒ จัดสรรอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน	
		- ตามข้อ ๒.๑.๓ จัดสรรอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาทต่อเดือน	
		๔.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย
		รับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓	เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
		(กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อปท. แต่ทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน)	ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๙๖	- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	การบริหารสถานศึกษา
		๕. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง	
		๕.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง	งบกลาง - เงินสมทบกองทุน
		หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช. (เด็ก ๓ ขวบ)	ประกันสังคม
		หรือกรมการศาสนา รูปแบบ ที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อปท.)	
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๙๖	
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	
		- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ในส่วน อปท. ๕%	
		- อปท. หักจากค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕%	
		๕.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย
		รับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓	เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
		(กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อปท. แต่ทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน)	ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๙๖	- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	การบริหารสถานศึกษา
		- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ในส่วนของศาสนสถาน ๕%	
		- ศาสนสถานหักจากค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕%	

ที่	รายการ	ข้อมูลเงินอุดหนุนทั่วไป	กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ/ ลักษณะของงบประมาณ
		๖. ค่าสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก, ครู ค.ศ.๑	
		- ค่าการศึกษาของบุตร ตั้งจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย	หมวดค่าตอบแทน
		ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น	
		พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
		- ค่าเช่าบ้าน ตั้งจ่ายตามจริงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย	หมวดค่าตอบแทน
		ค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
		๗. ทุนการศึกษาสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก	งบกลาง - รายจ่ายตามข้อผูกพัน
		- จัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา อัตราคนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	
		ซึ่งเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง	
		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	
		- จัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต	
		๘. ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของ	หมวดเงินเดือน
		องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา	
		ปัตตานี นราธิวาส และสงขลาใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.จะนะ อ.เทพา	
		อ.นาหว้า และสะบ้าย้อย) (เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
		กรณีจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน,	
		สพช. (เด็ก ๓ ขวบ) หรือกรมการศาสนา รูปแบบ ที่ ๑ หรือ ๒	
		(กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อบท.) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย	
		ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	
		- จัดสรรอัตราคนละ ๒,๕๐๐ บาทต่อเดือน	

คำชี้แจงการกรอกแบบรายงานข้อมูลการประมาณการงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (E-Report ศพด.๒/๒๕๖๐)

๑) ผู้กรอกแบบรายงาน คือ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตั้งงบประมาณของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในรายการเงินเดือนสำหรับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เงินวิทยฐานะ เงินประกันสังคม เงินสวัสดิการ (ค่าเช่าบ้าน ค่าการเล่าเรียนบุตร) เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นต้น

๒) ช่องทางการเข้ากรอกแบบรายงาน มีดังนี้

๒.๑ การเข้ากรอกข้อมูลแบบรายงาน ผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น website : www.dla.go.th แล้วไปที่แถบ "หน่วยงานภายใน" แล้วให้เลือกไปที่ แถบ "สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น" เมื่อเข้าหน้าเพจของสำนักงานแล้ว ให้คลิกเมนูที่ ชื่อว่า "ศพด.๒/๒๕๖๐" เมื่อคลิกเข้าไปแล้วให้คลิกที่ "ที่มา<https://go.g/vforms/HhEbhbRZlwosHzYub>"เพื่อกรอกแบบรายงาน

๒.๒ หรือ การกรอกข้อมูลผ่าน Facebook ไปที่ค้นหา (Search) แล้วค้นหาคำว่า "งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษา" แล้วดูโพสต์ข้อความที่เกี่ยวกับการกรอกแบบรายงาน

๓) ระยะเวลาในการกรอกแบบรายงาน

ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ให้แล้วเสร็จ

๔) คำอธิบายการกรอกข้อมูลในแบบรายงาน

๓.๑ ก่อนกรอกแบบรายงาน กรุณาอ่านคำชี้แจงก่อนให้เข้าใจก่อนกรอกข้อมูล

๓.๒ และกรุณาอ่านคำถามในแต่ละหัวข้อให้เข้าใจก่อนกรอกแบบรายงาน

๓.๓ การกรอกจำนวนที่เป็นตัวเลขที่เกี่ยวกับ อัตรา งบประมาณ ไม่ต้องใส่คำลักษณนาม เช่น คำว่า บาท

คน อัตรา

๓.๔ การกรอกแบบรายงาน เป็นการประมาณการจำนวนเงินงบประมาณทั้งปีงบประมาณ (จำนวนงบประมาณที่ประมาณการในแต่ละรายการให้คูณ ๑๒)

๓.๕ การกรอกแบบรายงานรายงานนี้ไม่สามารถพิมพ์(Print) แบบรายงานออกมาได้ เนื่องเป็นการรายงานผ่าน Google Form เท่านั้นไม่ใช่โปรแกรมสำเร็จรูป (ข้อแนะนำในการกรอกแบบรายงานไม่ให้ผิด ควรเขียน คำนวณ ยอดงบประมาณในแต่ละหัวข้อ ก่อนลงมือกรอกข้อมูลในแบบรายงาน หากกรอกผิดจะต้องดำเนินการกรอกใหม่ทั้งหมด แล้วกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะเลือกใช้ข้อมูลที่ต้องกรอกส่วนท้องถิ่นกรอกในวันและเวลาครั้งล่าสุดเท่านั้น)

๓.๖ การกรอกแบบรายงานดังกล่าว ควรเป็นยอดจำนวนงบประมาณที่เป็นไปตามรายจ่ายจริงของแต่ละรายการและต้องกรอกกรอกส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินจัดซื้อจัดจ้าง ทัศนศึกษา

๓.๗ การกรอกข้อมูล ถ้าคำถามในข้อใดไม่เครื่องหมาย * เป็นข้อที่จำเป็นต้องกรอกข้อมูลในข้อมูลให้ครบถ้วนถึงจะกด ถัดไป เพื่อกรอกข้อมูลในข้ออื่นถัดไปได้ หากกรอกข้อมูลครบทุกข้อแล้วกรุณาคัดส่ง

คำชี้แจงการกรอกแบบรายงานข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการ/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็ก และเป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(ศพด.๓/๒๕๖๐)

๑) ผู้กรอกแบบรายงาน คือ

-บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน ได้แก่ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
เช่น เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีนักวิชาการศึกษา ผู้อำนวยการกองศึกษา หัวหน้าส่วนการศึกษา เป็นต้น
๒) ช่องทางการเข้ากรอกแบบรายงาน มีดังนี้

๒.๑ การเข้ากรอกข้อมูลแบบรายงาน ผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น website :
www.dla.go.th แล้วไปที่แถบ "หน่วยงานภายใน" แล้วในเลือกไปที่ แถบ "สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น" เมื่อเข้าหน้าเพจของสำนักงานแล้ว ให้คลิกเมนูที่ ชื่อว่า "ศพด.๓/๒๕๖๐" เมื่อคลิกเข้าไปแล้วให้คลิกที่
"ที่มา <https://goo.gl/forms/XlBPoArUqMavzaLw4m>" เพื่อกรอกแบบรายงาน

๒.๒ หรือ การกรอกข้อมูลผ่าน Facebook ไปที่ค้นหา (Search) แล้วค้นหาคำว่า "งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษา" แล้วดูโพสต์ข้อความเกี่ยวกับการกรอกแบบรายงานกรอกแบบรายงาน

๓) ระยะเวลาในการกรอกแบบรายงาน

- ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรอกแบบรายงานนี้ให้ครบถ้วน
และถูกต้อง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๔) คำอธิบายการกรอกข้อมูล

๔.๑ การกรอกข้อมูลในแบบรายงานนี้ ขอความกรุณาอ่านคำถามให้เข้าใจก่อนตอบทุกข้อ เพื่อความถูกต้อง
ของข้อมูล

๔.๒ หากในข้อใดที่มี เครื่องหมาย * นั้น จำเป็นต้องกรอกข้อมูลให้ครบ

๔.๓ การกรอกข้อมูลในแบบรายงานนี้ เป็นข้อมูลที่เป็นจริงทุกประการ

๔.๔ การกรอกข้อมูลในส่วนที่ ๑ เป็นการกรอกข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้อง
กรอกครบทุกข้อ

๔.๕ การกรอกข้อมูลในส่วนที่ ๒ เป็นการกรอกข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก เป็นต้น กรุณาให้ตอบคำถามในข้อแต่ละข้อให้
ครบถ้วน

๔.๖ การกรอกข้อมูลในส่วนที่ ๓ เป็นการกรอกข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆของบุคลากรที่สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากไม่มีการขอเบิกเงินสวัสดิการ (ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน) ไม่จำเป็นต้องกรอกข้อมูล
ในส่วนนี้ ให้กดส่งได้เลย

๔.๗ การกรอกข้อมูลในส่วนที่ ๔ เป็นการกรอกข้อมูลเกี่ยวกับผู้กรอกแบบรายงานนี้

๔.๘ หากพบปัญหาข้อสงสัยในกรอกแบบรายงานนี้ กรุณาฝากคำถาม หรือแจ้ง ที่ เฟซ Facebook งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น(กรุณาค้นหาคำว่า งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น)

๔.๙ การกรอกแบบรายงานรายงานนี้ไม่สามารถพิมพ์(Print) แบบรายงานออกมาได้ เนื่องเป็นการรายงานผ่าน
Google Form เท่านั้นไม่ใช่โปรแกรมสำเร็จรูป (ข้อแนะนำในการกรอกแบบรายงานไม่ให้ผิด ควรเตรียมข้อมูลก่อนลงมือกรอกข้อมูล
ในแบบรายงาน หากกรอกผิดจะต้องดำเนินการกรอกใหม่ทั้งหมด แล้วกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเลือกใช้ข้อมูล
ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรอกในวันและเวลาครั้งล่าสุดเท่านั้น) หากต้องการพิมพ์ให้เลือกพิมพ์ระหว่างกรอกแบบรายงาน
ทั้งนี้หากต้องการ Print ให้คลิกขวาระหว่างหน้าที่กำลังดำเนินการกรอกข้อมูลอยู่เพื่อ Print ในแต่ละหน้า)

๔.๑๐ การกรอกแบบรายงานนี้เป็นการกรอกรายงานรายบุคคล ควรเตรียมข้อมูลรายบุคคลให้ครบถ้วนก่อน
เช่น ทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) สัญญาการจ้าง เป็นต้นเพื่อความถูกต้องของข้อมูลในแต่ละบุคคล (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สามารถแนะนำให้ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก กรอกเองได้ ผ่านอุปกรณ์เช่น คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก เทปเลต
สมาร์ทโฟน เป็นต้น



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว โทร. ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๘-๙ ต่อ ๑๓

ที่ สก ๐๐๒๓.๓/ว ๖๒๓

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่ม ค่าครองชีพ และเงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๒๓.๓/ว ๖๒๓ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ ข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเป็นอัตรา ที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศพด ๓/๒๕๖๐) ผ่านทางเว็บไซต์ www.dla.go.th เลือกที่แถบ “หน่วยงานภายใน” เลือก “สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” เลือก เมนูชื่อว่า “ศพด.๒/๒๕๖๐” หรือบันทึกผ่าน facebook แล้วค้นหา “งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กส่วนบริหารงาน บุคคลทางการศึกษา” ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ได้รับการประสานจากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นว่า ระบบดังกล่าวยังคงสามารถบันทึกข้อมูลได้ต่อไปอีกระยะหนึ่ง จึงให้เทศบาลและ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ยังไม่บันทึกข้อมูลดังกล่าวเร่งรัดดำเนินการโดยเร็ว ซึ่งหากไม่ดำเนินการบันทึก ข้อมูลหรือบันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วน จะไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และเงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

๐.๘๖๐

(นายไอศูรย์ ตีรัตน์)

ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว

ด่วนที่สุด

ที่ สก ๐๐๒๓.๓ /ว ๒๕๖๐



ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่ม
ค่าครองชีพ และเงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว นายกเทศมนตรีเมืองอรัญญประเทศ และ
นายกเทศมนตรีเมืองวังน้ำเย็น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓๒๖

ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เตรียมการจัดทำ
งบประมาณเพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไปเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และจัดทำแบบ
รายงานข้อมูลการประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และแบบรายงานข้อมูล
เกี่ยวกับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ
เป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศพด ๓/๒๕๖๐) ผ่านทาง
เว็บไซต์ www.dla.go.th เลือกที่แถบ “หน่วยงานภายใน” เลือก “สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น” เลือกเมนูชื่อว่า “ศพด.๒/๒๕๖๐” ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ด.๒๓๐

(นายไอศูรย์ ตีรัตน์)

ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๗๔๒-๕๕๑๑๘-๙

E-mail : ske@dla.go.th

สถานที่รับ / ชักซ้อมการจัดทำ สป ศพด.๒๐๑๑ / พัฒนา



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว โทร. ๐-๓๗๔๒-๕๑๑๘-๑ ต่อ ๑๓

ที่ สก ๐๐๒๓.๗/ว ๒๒๓

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่ม
ค่าครองชีพ และเงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกเทศบาล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เตรียมการจัดทำ
งบประมาณเพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไปเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และจัดทำแบบ
รายงานข้อมูลการประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และแบบรายงานข้อมูล
เกี่ยวกับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ
เป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศพด ๗/๒๕๖๐) ผ่านทาง
เว็บไซต์ www.dla.go.th เลือกที่แถบ “หน่วยงานภายใน” เลือก “สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น” เลือกเมนูชื่อว่า “ศพด.๒/๒๕๖๐” ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

อ.อ.อ.

(นายไอศูรย์ ตีรัตน์)

ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๓๒๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระนอง
เลขที่รับ.....๒๕๖๑.....
วันที่.....๑๓ ก.ค. ๒๕๖๑.....
เวลา.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และ เงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑ ฉบับ

๒. คำชี้แจงการกรอกแบบรายงานข้อมูลการประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (E-Report ศพด.๒/๒๕๖๐) จำนวน ๑ ฉบับ

๓. คำชี้แจงการกรอกแบบรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็ก และเป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศพด.๓/๒๕๖๐) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามกฎหมาย กระทรวงมหาดไทย จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด) ภายในเขตจังหวัด ดำเนินการเตรียมจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยครบถ้วนถูกต้อง จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นรายการเงินเดือนสำหรับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เงินวิทยฐานะ เงินประกันสังคม เงินสวัสดิการ (ค่าเช่าบ้าน ค่าการเล่าเรียนบุตร) เงินตอบแทนพิเศษ รายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

/๒. ขอให้ ...

๒. ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด) จัดทำแบบรายงานข้อมูลการประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (E-Report ศพด.๒/๒๕๖๐) และแบบรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานที่ในศูนย์พัฒนาเด็ก และเป็นอัตราที่ได้รับ การจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ศพด. ๓/๒๕๖๐) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามคำชี้แจงที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายคุษฎี สุวัณนิตยากร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

แนวทางประมาณการรายรับและจัดหางบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป

เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ

เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ และ เงินประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๓๒๖ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

รายการและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

รายการเงินเดือน เงินสวัสดิการ เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ

เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ และ เงินประกันสังคม สำหรับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

และพนักงานจ้าง ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด)

เตรียมการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน เงินสวัสดิการ เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ

เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ และ เงินประกันสังคม สำหรับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

และพนักงานจ้าง ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้สอดคล้องตามรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	ข้อมูลเงินอุดหนุนทั่วไป	กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ/ ลักษณะของงบประมาณ
๑	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑. เงินเดือนสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก, ครู ค.ศ.๑	หมวดเงินเดือน
	สำหรับเบิกจ่ายเป็นรายการเงินเดือน เงินสวัสดิการ	๒. เงินวิทยฐานะชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน	หมวดเงินเดือน
	เงินวิทยฐานะ เงินค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ	๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (อัตราตามจำนวนที่กรมส่งเสริม	
	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับ	การปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้)	
	ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้	๓.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง	
	และ เงินประกันสังคม สำหรับข้าราชการ	หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช.	
	และ เงินประกันสังคม สำหรับข้าราชการ	หรือกรมการศาสนา รูปแบบ ที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อบท.)	
	พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖	
	และพนักงานจ้าง ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	๓.๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนา	หมวดเงินเดือน
	สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เด็กเล็ก (วุฒิปริญญาตรี)	
	ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- จัดสรรอัตราคนละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน	
		๓.๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	หมวดเงินเดือน
		- จัดสรรอัตราคนละ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน	
		๓.๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ไม่กำหนดคุณวุฒิ)	หมวดเงินเดือน
		- จัดสรรอัตราคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน	
		หมายเหตุ กรณีข้อ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง	
		ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก รายใด	
		ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ อบท.	
		และได้รับค่าตอบแทนรวมกับเงินเพิ่มค่าครองชีพแล้ว สูงกว่างบประมาณ	
		ที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ อบท. ดันสังกัด	

ที่	รายการ	ข้อมูลเงินอุดหนุนทั่วไป	กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ/ ลักษณะของงบประมาณ
		ตั้งงบประมาณจากเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบเพิ่ม	
		ในจำนวนที่ต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยปฏิบัติตามระเบียบ	
		กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อบท. พ.ศ. ๒๕๔๓	
		และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
		๓.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย
		รับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓	เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ
		(กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อบท. แต่ทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน)	ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๗๖	- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	การบริหารสถานศึกษา
		๔. เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานจ้าง	หมวดเงินเดือน
		๔.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง	
		หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช.	
		หรือกรมการศาสนา รูปแบบ ที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อบท.)	
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๗๖	
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	
		๕ - ตามข้อ ๒.๑.๒ จัดสรรอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน	
		- ตามข้อ ๒.๑.๓ จัดสรรอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน	
		๕.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย
		รับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓	เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ
		(กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อบท. แต่ทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน)	ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๗๖	- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	การบริหารสถานศึกษา
		๕. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง	
		๕.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง	งบกลาง - เงินสมทบกองทุน
		หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช. (เด็ก ๓ ขวบ)	ประกันสังคม
		หรือกรมการศาสนา รูปแบบ ที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อบท.)	
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๗๖	
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	
		- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ในส่วน อบท. ๕%	
		- อบท. หักจากค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕%	
		๕.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย
		รับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓	เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ
		(กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อบท. แต่ทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน)	ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
		ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๗๖	- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย
		ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	การบริหารสถานศึกษา
		- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ในส่วนของศาสนสถาน ๕%	
		- ศาสนสถานหักจากค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕%	

ร.	รายการ	ข้อมูลเงินอุดหนุนทั่วไป	กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ/ ลักษณะของงบประมาณ
		๖. ค่าสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูผู้ดูแลเด็ก, ครู ค.ศ.๑	
		- ค่าการศึกษาของบุตร ตั้งจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย	หมวดค่าตอบแทน
		ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น	
		พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
		- ค่าเช่าบ้าน ตั้งจ่ายตามจริงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย	หมวดค่าตอบแทน
		ค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
		๗. ทุนการศึกษาสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก	งบกลาง - รายจ่ายตามข้อผูกพัน
		- จัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา อัตราคนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	
		ซึ่งเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง	
		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	
		- จัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต	
		๘. ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ	หมวดเงินเดือน
		องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา	
		ปัตตานี นราธิวาส และสงขลาใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.จะนะ อ.เทพา	
		อ.นาทวี และสะบ้าย้อย) (เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
		กรณีจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน,	
		สปช. (เด็ก ๓ ขวบ) หรือกรมการศาสนา รูปแบบ ที่ ๑ หรือ ๒	
		(กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อปท.) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย	
		ที่ มท ๐๘๔๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔	
		- จัดสรรอัตราคนละ ๒,๕๐๐ บาทต่อเดือน	

คำชี้แจงการกรอกแบบรายงานข้อมูลการประมาณการงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (E-Report ศพด.๒/๒๕๖๐)

๑) ผู้กรอกแบบรายงาน คือ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตั้งงบประมาณของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในรายการเงินเดือนสำหรับข้าราชการ พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เงินวิทยฐานะ เงินประกันสังคม เงินสวัสดิการ (ค่าเช่าบ้าน ค่าการเล่าเรียนบุตร) เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นต้น

๒) ช่องทางการเข้ากรอกแบบรายงาน มีดังนี้

๒.๑ การเข้ากรอกข้อมูลแบบรายงาน ผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น website : www.dla.go.th แล้วไปที่แถบ "หน่วยงานภายใน" แล้วให้เลือกไปที่ แถบ "สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น" เมื่อเข้าหน้าเพจของสำนักงานแล้ว ให้คลิกเมนูที่ ชื่อว่า "ศพด.๒/๒๕๖๐" เมื่อคลิกเข้าไปแล้วให้คลิกที่ "ที่มา<https://goo.gl/forms/HhEbHBRZlwesHzYub>"เพื่อกรอกแบบรายงาน

๒.๒ หรือ การกรอกข้อมูลผ่าน Facebook ไปที่ค้นหา (Search) แล้วค้นหาคำว่า "งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษา" แล้วดูโพสต์ข้อความที่เกี่ยวกับการกรอกแบบรายงาน

๓) ระยะเวลาในการกรอกแบบรายงาน

ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จ

๔) คำอธิบายการกรอกข้อมูลในแบบรายงาน

๓.๑ ก่อนกรอกแบบรายงาน กรุณาอ่านคำชี้แจงก่อนให้เข้าใจก่อนกรอกข้อมูล

๓.๒ และกรุณาอ่านคำถามในแต่ละหัวข้อให้เข้าใจก่อนกรอกแบบรายงาน

๓.๓ การกรอกจำนวนที่เป็นตัวเลขที่เกี่ยวข้องกับ อัตรา งบประมาณ ไม่ต้องใส่คำลักษณนาม เช่น คำว่า บาท

คน อัตรา

๓.๔ การกรอกแบบรายงาน เป็นการประมาณการจำนวนเงินงบประมาณทั้งปีงบประมาณ (จำนวนงบประมาณที่ประมาณการในแต่ละรายการให้คูณ ๑๒)

๓.๕ การกรอกแบบรายงานรายชื่อนี้ไม่สามารถพิมพ์(Print) แบบรายงานออกมาได้ เนื่องเป็นการรายงานผ่าน Google Form เท่านั้นไม่ใช่โปรแกรมสำเร็จรูป (ข้อแนะนำในการกรอกแบบรายงานไม่ให้ผิด ควรเขียน คำนวน ยอดงบประมาณในแต่ละหัวข้อ ก่อนลงมือกรอกข้อมูลในแบบรายงาน หากกรอกผิดจะต้องดำเนินการกรอกใหม่ทั้งหมด แล้วกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะเลือกใช้ข้อมูลที่ต้องกรอกส่วนท้องถิ่นกรอกในวันและเวลาครั้งล่าสุดเท่านั้น)

๓.๖ การกรอกแบบรายงานดังกล่าว ควรเป็นยอดจำนวนงบประมาณที่เป็นไปตามรายจ่ายจริงของแต่ละรายการและต้องกรอกกรอกส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการจัดซื้อบัญชี เทศบัญญัติ

๓.๗ การกรอกข้อมูล ถ้าคำถามในข้อใดไม่เครื่องหมาย * เป็นข้อที่จำเป็นต้องกรอกข้อมูลในข้อมูลให้ครบถ้วนถึงจะกด ดัดไป เพื่อกรอกข้อมูลในข้ออื่นถัดไปได้ หากกรอกข้อมูลครบทุกข้อแล้วกรุณาคลิ๊ก

คำชี้แจงการกรอกแบบรายงานข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการ/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็ก และเป็นอัตราที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณจากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(ศพด.๓/๒๕๖๐)

๑) ผู้กรอกแบบรายงาน คือ

-บุคคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคน ได้แก่ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยหัวหน้า
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
เช่น เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีนักวิชาการศึกษา ผู้อำนวยการกองศึกษา หัวหน้าส่วนการศึกษา เป็นต้น

๒) ช่องทางการเข้ากรอกแบบรายงาน มีดังนี้

๒.๑ การเข้ากรอกข้อมูลแบบรายงาน ผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น website
www.dla.go.th แล้วไปที่แถบ "หน่วยงานภายใน" แล้วในเลือกไปที่ แถบ "สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น" เมื่อเข้าหน้าเพจของสำนักงานแล้ว ให้คลิกเมนูที่ ชื่อว่า "ศพด.๓/๒๕๖๐" เมื่อคลิกเข้าไปแล้วให้คลิกที่
"ที่มา <https://goo.gl/forms/XIBPoArUqMazvz4Lw3a>" เพื่อกรอกแบบรายงาน

๒.๒ หรือ การกรอกข้อมูลผ่าน Facebook ไปที่ค้นหา (Search) แล้วค้นหาคำว่า "งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษา" แล้วดูโพสต์ข้อความเกี่ยวกับการกรอกแบบรายงานกรอกแบบรายงาน

๓) ระยะเวลาในการกรอกแบบรายงาน

-ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรอกแบบรายงานนี้ให้ครบถ้วน
และถูกต้อง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๔) คำอธิบายการกรอกข้อมูล

๔.๑ การกรอกข้อมูลในแบบรายงานนี้ ขอความกรุณาอ่านคำถามให้เข้าใจก่อนตอบทุกข้อ เพื่อความถูกต้อง
ของข้อมูล

๔.๒ หากในข้อใดที่มีเครื่องหมาย * นั้น จำเป็นต้องกรอกข้อมูลให้ครบ

๔.๓ การกรอกข้อมูลในแบบรายงานนี้ เป็นข้อมูลที่เป็นจริงทุกประการ

๔.๔ การกรอกข้อมูลในส่วนที่ ๑ เป็นการกรอกข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้อง
กรอกครบทุกข้อ

๔.๕ การกรอกข้อมูลในส่วนที่ ๒ เป็นการกรอกข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก เป็นต้น กรุณาให้ตอบคำถามในข้อแต่ละข้อให้
ครบถ้วน

๔.๖ การกรอกข้อมูลในส่วนที่ ๓ เป็นการกรอกข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆของบุคลากรที่สังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากไม่มีการขอเบิกเงินสวัสดิการ (ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน) ไม่จำเป็นต้องกรอกข้อมูล
ในส่วนนี้ ให้กดส่งได้เลย

๔.๗ การกรอกข้อมูลในส่วนที่ ๔ เป็นการกรอกข้อมูลเกี่ยวกับผู้กรอกแบบรายงานนี้

๔.๘ หากพบปัญหาข้อสงสัยในกรอกแบบรายงานนี้ กรุณาฝากคำถาม หรือแจ้งที่ เพจ Facebook งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น(กรุณาค้นหาคำว่า "งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น")

๔.๙ การกรอกแบบรายงานรายงานนี้ไม่สามารถพิมพ์(Print) แบบรายงานออกมาได้ เนื่องเป็นการรายงานผ่าน
Google Form เท่านั้นไม่ใช่โปรแกรมสำเร็จรูป (ข้อแนะนำในการกรอกแบบรายงานไม่ให้ผิด ควรเตรียมข้อมูลก่อนลงมือกรอกข้อมูล
ในแบบรายงาน หากกรอกผิดจะต้องดำเนินการกรอกใหม่ทั้งหมด แล้วกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเลือกใช้ข้อมูลที่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรอกในวันและเวลาครั้งล่าสุดเท่านั้น) หากต้องการพิมพ์ให้เลือกพิมพ์ระหว่างการกรอกแบบรายงาน
ทั้งนี้หากต้องการ Print ให้คลิกขวาระหว่างหน้าที่กำลังดำเนินการกรอกข้อมูลอยู่เพื่อ Print ในแต่ละหน้า

๔.๑๐ การกรอกแบบรายงานนี้เป็นการกรอกรายงานรายบุคคล ควรเตรียมข้อมูลรายบุคคลให้ครบถ้วนก่อน
เช่น ทะเบียนประวัติ (ภ.พ.๗) สัญญาการจ้าง เป็นต้นเพื่อความถูกต้องของข้อมูลในแต่ละบุคคล (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สามารถแนะนำให้ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก กรอกเองได้ ผ่านอุปกรณ์เช่น คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก เทปเลต
สมาร์ตโฟน เป็นต้น
