



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพและสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอดอนนาคร จังหวัดสระแก้ว เป็นไปไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสที่มีเปลี่ยนแปลง

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส www.nong-namsai.go.th และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นประกอบไปด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสระแก้ว ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระแก้ว ๓) เทศบาลในเขตจังหวัดสระแก้ว และจังหวัดใกล้เคียง ๔) หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ด้านการพัฒนา...

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส พัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เป็นเครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานแต่ละตำแหน่งและตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ต้องจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ใช้กลยุทธ์ในการพัฒนาความสัมพันธ์ของคนในองค์กร (Employment Relationship) เช่น การจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์เป็นประจำปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ จัดให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการรับทราบ

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชย บุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น การมอบเกียรติบัตรยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสและหากบุคลากรที่มีความประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้บริหารทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสพิจารณาโดยด่วน

๓.๖ การสร้างสภาพ...

๓.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมของการทำงานให้เหมาะสม จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานและจัดกิจกรรมในการสร้างบรรยากาศของสถานที่ทำงานให้สะอาด สวยงาม สะดวก และเป็นระเบียบเพื่อเอื้อต่อการปฏิบัติงาน และส่งเสริมพัฒนาสิ่งแวดล้อม และสุขภาวะในการทำงาน

๓.๗ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น จัดให้มีตามระเบียบกฎหมายกำหนด เช่น สวัสดิการรักษายาบาล ค่าเช่าบ้าน สวัสดิการศึกษามูลนิธิ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น สิทธิในการลา การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีเงินประจำตำแหน่งตามสายงานบริหาร เงินวิทยฐานะ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรมและพัฒนา

๓.๘ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการมีส่วนร่วม เช่น มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดประจำทุกเดือน โดยรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ให้เกิดการแสดงความคิดเห็นได้ เพื่อนำจุดด้อยมาแก้ไข นำจุดดีไปพัฒนาองค์กรต่อไป

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

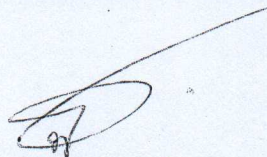
แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว (ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเทียม ทององค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส