



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
เรื่อง มาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลช่อกลุ่ม จึงประกาศมาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ดำเนินการทางวินัย และของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อควบคุมความประพฤติ และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเทียม ทององค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

**มาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัย
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ๑๐ ประการ

- ตรงต่อเวลา
- รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
- อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
- สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส.)
- ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
- มีความละเอียดรอบคอบ
- ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง มีความกตัญญูรู้คุณ
- แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่
- การทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน

๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญ...

มาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และลงโทษการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืน
๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงสุดในการประเมิน เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และ เพิ่มค่าตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัย ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตร ยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัย หากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงสุดในการประเมิน เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และ เพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัย ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านป้องกันยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือน/ค่าจ้าง และเพิ่ม ค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัย ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ

(นายเทียม ทององค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส