1.1(4)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการองค์ความรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

****

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เป็นองค์กรระดับท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีภารกิจในการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ส่งเสริมฟื้นฟูวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น ส่งเสริมการเกษตร สนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในชุมชนสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน ตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นเลิศด้านการศึกษา พัฒนาสู่เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้” ซึ่งการที่จะบรรลุความสำเร็จดังกล่าวได้ จำเป็นต้องอาศัยความรู้ที่จำเป็นต่อองค์กรและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เป็นผู้มีสมรรถนะในการทำงานด้วยองค์ความรู้ (Knowledge Workers) ทั้งความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (Professional Sit) ความรู้ในการพัฒนาบริการและนวัตกรรมใหม่ๆ (Innovation & Creative Thinking) ความรู้ในการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Administrative Knowledge) ตลอดจนพนักงานและพนักงานจ้าง มีวัฒนธรรมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำงานเป็นทีม ซึ่งจำเป็นต้องสร้างให้เกิดขึ้น ดังนั้น จึงกำหนดเป็นนโยบายเพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาด้านการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบดังนี้

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เกี่ยวกับการะบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส พัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามพันธกิจให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเทียม ทององค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส