



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑	การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส - บริหารจัดการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ - พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส - จัดทำคำสั่งแบ่งส่วนงานของแต่ละกอง และคำสั่งรักษาราชการแทนในบางส่วนงานราชการ
๑.๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง - ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัด สำนักปลัด ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษาฯ ๔. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษาฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๓	การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้วกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และ เข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑.๔	การให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ เมษายน ๒๕๖๘ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- ให้โอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) - รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑.๕	การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น อื่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- มีการเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ติดประกาศ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๑.๖	การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระแก้ว เพื่อให้สามารถดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่ สอดคล้อง ตามภารกิจของหน่วยงาน
๑.๗	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีการดำเนินการ

๒. การมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๑	การมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ในกระบวนการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีการประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดด้านหน้าสำนักงาน และเว็บไซต์ ออบต.หนองน้ำใส

๓. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.๑	มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้น ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลทั้งนี้เน้นประเด็นการประเมิน ทุกหัวข้อต้องมีเอกสารแนบรายละเอียดการชี้วัด ประกอบการพิจารณา

๔. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความสัมพันธ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.๑	ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหาร กับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้ มีความสัมพันธ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชุมสมัชชาสมัชชาสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตน Dos & Don'ts ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ประกอบด้วย คณะผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ทุกคน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ ปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ

๕. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามระเบียบกฎหมายกำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.๑	ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ เป็นธรรม เหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับ ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรประพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๑	ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรประพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชุมสภาสมัชชาสมัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตน Dos & Don'ts ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ประกอบด้วย คณะผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ทุกคน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ

๓. ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.๑	ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ในการประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	หลักสูตร “รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมวิชา “ได้เข้าร่วมงานและผ่านเกณฑ์ ทดสอบความรู้ความเข้าใจในงาน “รณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ กระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑. นางสาวพิชริญา เพ็ชรโพธิ์ ๒. นางนุชรี พรหมทิพย์ ๓. นางสาวสุภาพร โสदारาม ๔. นางสาวกัญฉิมนุ์ ชะนะชัย ๕. นางสาวณัฐสุดา มีอาษา ๖. นางสาวศิริลักษณ์ กลมงาม ๗. นางสาวลดาพรรณ ไชยสูงเนิน ๘. นายกิตติชัย ทองชื่น ๙. นายฉลวย เชียงสกุล ๑๐. นายจักรินทร์ พันธุ์แก้ว ๑๑. นายอิทธิศักดิ์ สร้อยแมน ๑๒. นายนิวัฑฒ ณรงค์เพ็ชร ๑๓. นางสาวชุตารัตน์ สมัยกุล ๑๔. นางสาวประวิณีนุช สีลาไพบูลย์สกุล ๑๕. นายลำพูน สีหะนาม ๑๖. นายวันชาติ พลอยคองคา ๑๗. นายพัฒพงษ์ ถาวรผล ๑๘. นายพัฒนะ กันหามล ๑๙. นายเหล็ก เสาทอง ๒๐. นางสาววิลาวัลย์ ทองชื่น ๒๑. นางสาววรรณิสา ศรีโพธิ์ลี ๒๒. นางสาวรุ่งทิพย์ คำชัย ๒๓. นายปรีชา ถาวรกุล ๒๔. นายสุเทพ เรือนไฉมัน ๒๕. นายเมธาวิธลำพรหม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒	กิจกรรมโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข พัฒนาวัดตามแนวทาง ๕ ส. ที่ทุกภาคส่วนมี ส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๖. นางสาวชณิ ธรรมประดิษฐ์ ๒๗. นางสาวสุนีย์ น้ำเย็น ๒๘. นางสาวกรรณิการ์ สายทอง ๒๙. นางสาวพรณิภา สอนดี
๓	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ “	๕๐,๐๐๐	๑๐,๖๐๐	๒๐ เมษายน ๒๕๖๘	- คณะผู้บริหาร - สมาชิกสภา อบต.หนองน้ำใส - บุคลากรในสังกัด อบต.หนองน้ำใส - ภาคีเครือข่าย และประชาชนทั่วไป รวมจำนวน ๑๐๐ คน
๔	หลักสูตร “การเตรียมความพร้อม คุณสมบัติ ข้อ ห้าม ของผู้สมัครรับเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วย การเลือกตั้งสมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่น”	๕๐,๐๐๐	๒๔,๕๐๐	๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	๑. นางสาวพัชริญา เพ็ชรโพธิ์ ๒. นางสาวกัญวัฒน์ ชะนะชัย
๕	หลักสูตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระแก้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔ เมษายน ๒๕๖๘	๑. นายกิตติชัย ทองชื่น

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ของ
องค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองน้ำใส (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๗	๒๗	๑๐	๑๗
- ประเภทบริหาร (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการ	๗	๗	๒	๕
- ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๖	๕
- ประเภททั่วไป	๘	๘	๑	๗
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๑๕	๓
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๑๐	๑
รวมทั้งสิ้น	๕๗	๕๗	๓๖	๒๑

บทสรุป ข้อมูลการพัฒนาของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ประกอบด้วย
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละดังนี้

ประเภท	จำนวนที่มีคนครอง ทั้งหมด	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	คิดเป็น ร้อยละ
พนักงานส่วนตำบล	๑๐	๘	๘๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑๐๐
พนักงานจ้าง	๒๕	๒๒	๘๘
รวม	๓๖	๓๑	๘๖.๑๑

๕. ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไป และวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง, ผู้อำนวยการกองการศึกษา, นักวิชาการตรวจสอบภายใน, นิติกร, นักวิชาการสาธารณสุข, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้, นายช่างโยธา และเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแต่ไม่มีผู้มาบรรจุและผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่างจึงส่งผลให้ตำแหน่งว่าง ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานขาดผู้รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่โดยตรง

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม



(นางสาวสุภาพร โสดาราม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้รายงาน